РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ВОЛГОГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ
СЕРАФИМОВИЧСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН
ТРЯСИНОВСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ
ТРЯСИНОВСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ

РЕШЕНИЕ

02 февраля 2022 г. № 8

О денежном содержании выборных должностных лиц местного самоуправления, муниципальных служащих Трясиновского сельского поселения Серафимовичского муниципального района Волгоградской области

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Волгоградской области от 11 февраля 2008 года № 1626-ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области», руководствуясь Уставом Трясиновского сельского поселения Серафимовичского муниципального района Волгоградской области, Трясиновский сельский Совет решил:

1.Утвердить прилагаемое Положение о денежном содержании выборных должностных лиц местного самоуправления Трясиновского сельского поселения Серафимовичского муниципального района Волгоградской области.

2.Утвердить прилагаемое Положение о денежном содержании муниципальных служащих Трясиновского сельского поселения Серафимовичского муниципального района Волгоградской области

3. Решение №17а от 01.07.2021 г. «О денежном содержании выборных должностных лиц местного самоуправления, муниципальных служащих Трясиновского сельского поселения Серафимовичского муниципального района Волгоградской области» считать утратившим силу.

4.Настоящее решение вступает в силу с 01.01.2022 г. и подлежит официальному обнародованию.

Глава Трясиновского
сельского поселения Н.И. Сидоров

УТВЕРЖДЕНО
решением Трясиновского сельского Совета
Серафимовичского муниципального района
Волгоградской области
от 02.02.2022 г №8

ПОЛОЖЕНИЕ
о денежном содержании выборных должностных лиц местного самоуправления Трясиновского сельского поселения Серафимовичского муниципального района Волгоградской области

Настоящее Положение в соответствии с Постановлением Администрации Волгоградской области от 13 января 2022 года № 4-п «Об установлении нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Волгоградской области и нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления и муниципальных служащих муниципальных образований Волгоградской области на 2022 год», Уставом Трясиновского сельского поселения Серафимовичского муниципального района Волгоградской области устанавливает систему денежного содержания выборных должностных лиц местного самоуправления Трясиновского сельского поселения Серафимовичского муниципального района Волгоградской области, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе.

1. Настоящее Положение распространяет свое действие на выборных должностных лиц местного самоуправления Трясиновского сельского поселения Серафимовичского муниципального района Волгоградской области (далее – Трясиновское сельское поселение), осуществляющих свои полномочия на постоянной основе.

2. Денежное содержание выборных должностных лиц местного самоуправления Трясиновского сельского поселения, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе состоит из должностного оклада, ежемесячных и иных дополнительных выплат к нему в размерах, определенных настоящим Положением.

3. Для выборных должностных лиц местного самоуправления Трясиновского сельского поселения, должностной оклад в следующем размере:

с 1 января 2022 года – 11364,00 рублей;

4. Выборным должностным лицам местного самоуправления Трясиновского сельского поселения, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, устанавливаются дополнительные выплаты в следующих размерах:

4.1. ежемесячную дополнительную выплату, исчисляемую от размера ежемесячного должностного оклада с применением следующего коэффициента:

- глава Трясиновского сельского поселения – 2,5;

4.2. ежемесячное денежное поощрение в размере – 33 процента от должностного оклада;

4.3. единовременную дополнительную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере одного ежемесячного денежного вознаграждения, состоящего из должностного оклада и дополнительных выплат;

4.4. дополнительную единовременную выплату по итогам службы за год в размере двух должностных окладов;

4.5. дополнительную выплату в виде материальной помощи в размере двух должностных окладов.

УТВЕРЖДЕНО
решением Трясиновского сельского Совета
Серафимовичского муниципального района
Волгоградской области
от 02.02.2022 г №8

ПОЛОЖЕНИЕ
о денежном содержании муниципальных служащих Трясиновского сельского поселения Серафимовичского муниципального района Волгоградской области

Настоящее Положение в соответствии с Постановлением администрации Волгоградской области от 13 января 2022 года № 4-п «Об установлении нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Волгоградской области и нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления и муниципальных служащих муниципальных образований Волгоградской области», Уставом Трясиновского сельского поселения Серафимовичского муниципального района Волгоградской области устанавливает систему денежного содержания муниципальных служащих Трясиновского сельского поселения Серафимовичского муниципального района Волгоградской области.

1. Настоящее Положение распространяет свое действие на муниципальных служащих Трясиновского сельского поселения Серафимовичского муниципального района Волгоградской области (далее – муниципальные служащие), замещающих должности муниципальной службы в администрации Трясиновского сельского поселения Серафимовичского муниципального района Волгоградской области (далее – Трясиновское сельское поселение).

2. Денежное содержание муниципальных служащих состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее – должностной оклад), ежемесячных и иных дополнительных выплат к нему, определяемых в соответствии с Законом Волгоградской области от 11 февраля 2008 г. № 1626-ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области», в размерах, установленных настоящим Положением.

3. Муниципальным служащим устанавливаются должностные оклады по должностям муниципальной службы, замещаемым в администрации Трясиновского сельского поселения, в следующих размерах:

1) должности, замещаемые без ограничения срока полномочий:
старшая группа должностей:
ведущий специалист администрации
Трясиновского сельского поселения - 7500,00 рублей;
младшая группа должностей:
специалист I категории администрации
Трясиновского сельского поселения - 6300,00 рублей.

4. Муниципальным служащим устанавливаются ежемесячные и иные дополнительные выплаты в соответствии со статьей 4 Закона Волгоградской области от 11 февраля 2008 г. № 1626-ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области» в следующих размерах:

4.1. ежемесячная надбавку к должностному окладу за выслугу лет в зависимости от стажа муниципальной службы (в процентах от должностного оклада):
от 1 года до 5 лет - 10 процентов;
от 5 до 10 лет - 15 процентов;
от 10 до 15 лет - 20 процентов;
свыше 15 лет - 30 процентов;

4.2. ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы по соответствующим должностям муниципальной службы (в процентах от должностного оклада):

1) муниципальным служащим, замещающим старшие должности муниципальной службы - не более 350 процентов;

2) муниципальным служащим, замещающим младшие должности муниципальной службы не более 200 процентов;

4.3. ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин:
1) старшая группа должностей:
референт муниципальной службы 1 класса – 1581,00 рублей;
референт муниципальной службы 2 класса – 1054,00 рублей;
референт муниципальной службы 3 класса – 527,00 рублей;
2) младшая группа:

секретарь муниципальной службы 1 класса – 1356,00 рублей;
секретарь муниципальной службы 2 класса – 907,00 рублей;
секретарь муниципальной службы 3 класса – 459,00 рублей;

4.4. ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, которая устанавливается в размерах и порядке, определенных законодательством Российской Федерации;

4.5. ежемесячное денежное поощрение в размере 33 процентов должностного оклада;

4.6. денежное поощрение по итогам службы за год в зависимости от личного вклада муниципального служащего в общие результаты работы в размере двух должностных окладов;

4.7. материальная помощь в размере двух должностных окладов с учетом ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин, выплачиваемая, как правило, к отпуску;

4.8. единовременное денежное поощрение в размере до пяти должностных окладов (включительно) в соответствии со статьей 9 Закона Волгоградской области от 11 февраля 2008 года № 1626-ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области».

5. Конкретный размер надбавки, указанной в подпункте 4.2 пункта 4 настоящего Положения, определяется с учетом условий, в которых муниципальный служащий выполняет служебные обязанности, уровня его профессиональной подготовки, деловых качеств и способностей самостоятельно выполнять особо сложные задачи, а также достигнутых им результатов в служебной деятельности.

Размер надбавки муниципальному служащему может изменяться по результатам служебной деятельности.

Основными критериями для увеличения или уменьшения размера надбавки являются изменения условий службы муниципального служащего, профессионального уровня исполнения должностных обязанностей, объема и качества выполняемой работы, повышение или снижение результатов служебной деятельности.

Решение об установлении надбавки или изменении ее размера оформляется соответственно распоряжением администрации Трясиновского сельского поселения.

6. Денежное поощрение муниципальных служащих по итогам службы за год производится с учетом их личного вклада в общие результаты работы пропорционально отработанному времени. Муниципальным служащим, имеющим неснятые дисциплинарные взыскания, денежное поощрение по итогам службы за год не выплачивается.

7. Выплата муниципальному служащему единовременного поощрения производится в порядке и размерах, утверждаемых постановлением администрации Трясиновского сельского поселения в пределах установленного фонда оплаты труда муниципальных служащих.